

През месец юли стартира изпълнението на договор BG05M9OP001-1.003-1935-C01 „Нови възможности за икономическа активност в "ПМУ" АД” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020

Договорът е финансиран по процедура BG05M9OP0011.008 “Ново работно място 2015” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020. Продължителността на проекта е 14 месеца: от 01.07.2017 г. до 01.09.2018 г.

Общата стойност на проекта е 305 341.60 лв., като 80% е безвъзмездна финансова помощ в размер на 244 273.28 лв., от които 207 632.29 лв. европейско и 36 640.99 лв. национално съфинансиране. Останалите 20% от сумата в размер на 61 068.32 лв. е собственият принос на „ПМУ” АД.

Управляващ орган по процедурата е Министерството на труда и социалната политика.

Проект „Нови възможности за икономическа активност в "ПМУ" АД” на кандидат "ПМУ" АД има за цел да се създадат устойчиви работни места за безработни и неактивни лица. По време на изпълнението на проекта ще бъдат назначени 20 лица, представители на целевата група, от които 18 безработни младежи до 29 г. вкл. и 2 продължително безработни и неактивни лица. Основната цел на проекта ще бъде постигната посредством комбинация от подходящи обучения, осъществени от кандидата с негови средства включително на работното място, както и закупуване на оборудване за разкритите нови работни места, предназначени за новоназначените служители.

Проектът поставя акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда. Създаването на благоприятна среда за повишаване на квалификацията включително на работното място, ще мотивира подбраните лица за изваждането им от неактивната позиция на пазара на труда. Проектното предложение създава предпоставки и условия за икономическо и устойчиво развитие на организацията на основата на повишаване качеството на труда на заетите и стимулиране личностната им реализация.

"ПМУ" АД ще даде шанс на безработни и неактивни лица да намерят своето достойно работно място и да развият успешен и динамичен екип с нови умения. Натрупаният опит и знания в рамките на 12 – месечната субсидирана заетост ще повиши самочувствието на безработните лица и ще ги улесни при последващо търсене на работа. Чрез наемането на нови хора на устойчиви работни места и тяхното специализирано обучение фирмата ще разшири търговския си дял и ще повиши конкурентоспособността си с нови и креативни служители. Това ще позволи на фирмата да участва и да се конкурира в повече и по-големи проекти през следващите години. Предвидено е на по-късен етап част от наетите, които ще останат на постоянни работни места във фирмата, да бъдат квалифицирани и в други дейности за сметка на фирмата, като по този начин им се даде шанс за кариерно развитие и израстване.

Заложените цели в проектното предложение са в пряка връзка с изпълнението на инвестиционен приоритет 1 и инвестиционен приоритет 3 на ОП РЧР 2014-2020. Всички планирани дейности ще спомогнат за усъвършенстването на знанията и уменията на представителите на целевата група, ще ги мотивират да се самоусъвършенстват и да не позволяват изпадане в изолация.

----- www.eufunds.bg -----